

Stejná práce, stejná odměna?

Budoucnost transparentnosti v odměňování v kontextu legislativy EU

12. ledna 2022

9:30 – 13:00

Online ([Webex](#))

Konference zaměřená na vybrané nástroje transparentního odměňování definované ve směrnici Evropského parlamentu a Rady, kterou se posiluje uplatňování zásady stejné odměny mužů a žen za stejnou nebo rovnocennou práci prostřednictvím transparentnosti odměňování a mechanismů prosazování

V březnu roku 2021 představila Evropská komise návrh směrnice Evropského parlamentu a Rady, kterou se posiluje uplatňování zásady stejné odměny mužů a žen za stejnou nebo rovnocennou práci prostřednictvím transparentnosti odměňování a mechanismů prosazování. Návrh směrnice reaguje na vysoké rozdíly v průměrných mzdách žen a mužů v EU a je jednou z klíčových nástrojů Evropské komise v rámci iniciativy Unie rovnosti.

Dne 6. 12. 2021 se po sérii vyjednávání Rada EU pro zaměstnanost (EPSCO) shodla na obecném přístupu k tomuto návrhu. Návrh směrnice se tak posune do další fáze vyjednávání – trialogů mezi Evropským parlamentem, Evropskou komisí a Radou EU. Jednání o návrhu směrnice budou velmi pravděpodobně probíhat i během českého předsednictví Radě EU.

Návrh směrnice zavádí například právo zaměstnanců a zaměstnankyň na informaci o výši mzdy či platu před nástupním pohovorem a také právo na vyžádání informace o průměrné mzdě či platu na obdobné pozici. Pro zaměstnavatele přinese směrnice povinnost každoročně reportovat informace o rozdílech v odměňování žen a mužů. Tato povinnost se bude vztahovat na zaměstnavatele, kteří zaměstnávají alespoň 250 zaměstnanců a zaměstnankyň.

Česká republika stále patří k zemím s nejvyšším rozdílem v průměrných mzdách žen a mužů. V roce 2020 byla průměrná mzda žen 34 756 Kč a průměrná mzda mužů 41 616 Kč, ženy tedy vydělávaly o 16,5 % méně, než muži.

Za jednu z příčin nerovného odměňování je považována nízká míra transparentnosti v odměňování. Posílení realizace práva na stejnou mzdu za práci stejné hodnoty se zaměřuje i [Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030](#), kterou schválila vláda ČR v březnu 2021.

Konference se zaměří na aktuální stav projednávání návrhu směrnice, na zahraniční dobrou praxi a na socioekonomické a legislativní aspekty transparentnosti v odměňování. Věnovat se bude také otázce, nakolik je český právní řád připraven na naplňování požadavků směrnice. Součástí bude i diskuse zástupců a zástupkyň zaměstnavatelů.



Program

9:00 – 9:30

Zahájení konference

- Helena Válková, *poslankyně, vládní zmocněnkyně pro lidská práva*
- Vít A. Schorm, *vládní zmocněnec pro zastupování České republiky před Evropským soudem pro lidská práva*
- Irena Moozová, *ředitelka pro rovné příležitosti a občanství EU, Generální ředitelství spravedlnost a spotřebitele (DG JUST), Evropská komise*

9:30 – 10:20

Nerovné odměňování žen a mužů a transparentnost – co nám říkají data?

Moderace: Lada Wichterlová, *odborná garantka projektu 22 % K ROVNOSTI, MPSV*

- Lenka Simerská, *hlavní gestorka projektu 22 % K ROVNOSTI, MPSV*
- Jan Bittner, *ekonom a analytik projektu 22 % K ROVNOSTI, MPSV*
- Alena Křížková, *Sociologický ústav AV ČR, projekt 22 % K ROVNOSTI, MPSV*

10:20 – 11:00

Transparentní odměňování – vyjednávání o podobě Směrnice a mezinárodní zkušenosti

Moderace: Kristýna Kabzanová, *Odbor rovnosti žen a mužů, Úřad vlády ČR*

(panel bude v anglickém jazyce)

- Janja Kaker Kavar, *Social Affairs and Equal Opportunities Counsellor, Permanent Representation of the Republic of Slovenia to the European Union*
- Radka Maxová, *poslankyně Evropského parlamentu*
- Gillian Unsworth, *Gender Equality & Workplace Fairness Policy Government Equalities Office*

11:00 – 11:15

Coffee break

11:15 – 12:15

Vymahatelnost práva na rovnou odměnu – co přinese směrnice?

Moderace: Kristina Koldinská, *Právnická fakulta UK*

- Lucie Obrovská, *právníčka projektu 22 % K ROVNOSTI, MPSV*
- Šárka Homfray, *Odborový svaz státních orgánů a organizací, ČMKOS*
- Hana Brablcová, *Kancelář veřejného ochránce práv*

12:15 – 13:00

Zkušenosti a potřeby zaměstnavatelů

Moderace: Jana Skalková, *Byznys pro společnost*

- Martina Štěpánková, *náměstkyně pro řízení Sekce evropských fondů a mezinárodní spolupráce, MPSV*
- Vladimíra Drbalová, *Svaz průmyslu a dopravy*
- Eliška Barthelemy, *Barthelemy & Partners*
- Sherin Abazeidová, Martina Paloučková, *Komerční banka*
- Aneta Martišková, *Edenred*
- Jana Dvořáčková, *Technologická agentura České republiky*

13:00 – 13:10

Shrnutí konference

Radan Šafařík, *Odbor rovnosti žen a mužů, Úřad vlády ČR*

Pro účely zápisu bude z konference pořizován záznam.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

To je
rovnost

Úřad vlády České republiky

